Carlos-María Alcover

Professor of Group and Organizational Psychology
Universidad Rey Juan Carlos
Department of Psychology, Faculty of Health Sciences
Avenida de Atenas, s/n. 28922 Alcorcón (Madrid), Spain
Phone: +34 686295537
Email: carlosmaria.alcover@urjc.es
carlosmalcover@gmail.com

Education

Ph. D.	Complutense University of Madrid (Spain), October 1997 (Doctor in Psychology, Social Psychology)
B. Sc.	Complutense University of Madrid (Spain), September 1986 (B.Sc. in Psychology)

Employment

2016 – present	Full Professor with Tenure Faculty of Health Sciences Rey Juan Carlos University
2000 – 2016	Associate Professor with Tenure Faculty of Communication Faculty of Health Sciences Rey Juan Carlos University
1998 – 2000	Associate Professor with Tenure Faculty of Social Sciences and Law Rey Juan Carlos University
1994 – 1998	Lecturer (equivalent to Assistant Professor) Center of Social and Law Higher Education "Ramón Carande" Complutense University of Madrid
1990 – 1994	Lecturer (equivalent to Assistant Professor) Social School of Madrid Ministry of Work and Social Security

Awards and Honorary Fellowships

• Prize for the best paper presented at the V Academic Seminar 2024, *The phenomenon of ageism*. Fundación MAPFRE & Universidad Carlos III de Madrid, Madrid, April 2024.

• Research Fellowship, Mobility program for teaching and research staff of the Universidad Rey Juan Carlos 2023, ALMA MATER STUDIORUM University of Bologna (Italy). November-December 2023.

• Prize "Estudios Financieros" 2023 edition, Human Resources Management modality: *Are robots human resources? The challenge of workforce management in a context of digital transformation*. Madrid, September 2023.

• Research Fellowship, Mobility program for teaching and research staff of the Universidad Rey Juan Carlos 2021, ALMA MATER STUDIORUM University of Bologna (Italy). November-December 2021.

• Research Fellowship, Advanced Foreign Human Capital Attraction Program, Chilean Ministry of Education and Ministry of Science, Technology, Knowledge and Innovation - National Research and Development Agency, University of Concepción and University of La Frontera (Chile). March-June 2020 and October-November 2022.

• Research Fellowship, Ministry of Science, Innovation, and Universities. Secretariat of State for Universities, Research, Development, and Innovation. Program for mobility stays of Spanish professors and researchers in foreign centers, 2019, ALMA MATER STUDIORUM University of Bologna (Italy). September-December 2019.

• Prize "Estudios Financieros" 2019 edition, Human Resources Management modality: *Facing the challenge of human resource management of older workers: An integrated evidence-based model*. Madrid, July 2019. https://www.cef.es/es/premiados-y-jurados-premio-estudios-financieros-2019.html

• 10 Fellowships Erasmus+ and Erasmus Long-life Learning Programme between 2011 and 2018.

• Highly Commended Paper in the 2016 Emerald Literati Network Awards for Excellence:

Gabriela Topa & **Carlos-María Alcover** (2015). Psychosocial factors in retirement intentions and adjustment: a multi-sample study. *Career Development International, 20*(4), 384-408. https://doi.org/10.1108/CDI-09-2014-0129

http://www.emeraldgrouppublishing.com/authors/literati/awards.htm?year=2016&journal=cdi

- Second Prize Research Excellence Awards in Social Sciences 2014 - Granted by the Social Council of the Rey Juan Carlos University, 2015.

- Grupo DMAE-DIA Special Mention of Educational Innovation Groups at the Polytechnic University of Madrid 2015 - Granted by the Social Council of the Polytechnic University of Madrid, 2015.

- Call for Mobility of the Program for the Promotion and Development of Research of the Universidad Rey Juan Carlos 2010, University of Lisboa (Portugal), June-July, 2010.

- Grupo DMAE-DIA Award Best Educational Innovation Group at the Polytechnic University of Madrid 2009 - Granted by the Social Council of the Polytechnic University of Madrid, 2009.

Editorial positions

Associate Editor

- *British Journal of Guidance & Counselling* (2025)
- *Frontiers in Psychology* (section Organizational Psychology) (2019-present)
- *The Spanish Journal of Psychology* (section Industrial/Organizational Psychology) (2020-present)

Guest Editor

- *Journal of Work and Organizational Psychology / Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones,* Special Issue "Modalities of retirement in Europe: Psychological well-being and associated psychosocial factors / Modalidades de retiro laboral en Europa: bienestar psicológico y factores psicosociales asociados", Guest Editors: **Carlos-María Alcover** and Antonio Crego. *Journal of Work and Organizational Psychology / Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones,* Vol. 24, No. 3, 2008.

- *Journal of Managerial Psychology*, Special Issue "Work Team Effectiveness in Organizational Contexts: Recent Research and Applications in Spain and Portugal", Guest Editors: Francisco Gil, **Carlos-María Alcover** and José-María Peiró. *Journal of Managerial Psychology,* Vol. 20, No. 3-4, 2005.

- *Journal of Work and Organizational Psychology / Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones,* Special Issue "Knowledge Management / Gestión del Conocimiento", Guest Editors: Francisco Gil, Juan Carlos de la Osa and **Carlos-María Alcover**. *Journal of Work and Organizational Psychology / Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones,* Vol. 18, No. 2-3, 2005.

Consulting Editor / Editorial Board Memberships

- *European Journal of Work and Organizational Psychology* (2013-present)
- *Journal of Work and Organizational Psychology / Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* (2006-present)
- *The Australian Journal of Career Development* (2025)
- *International Journal of Social Psychology / Revista de Psicología Social* (2016-2020)

Publications

Total citations as of 30 June 2025:

Web of Science Core Collection (73 publications in WOS): 1255 (*h*-index = 18)
Scopus (73 documents): 1633 (*h*-index = 21)
Google Scholar: 7080 (*h*-index = 43; i10-index = 95)

ORCID 0000-0001-9632-9107

Researcher ID C-6303-2011

SCOPUS 8526479100

publons: https://publons.com/researcher/1344757/carlos-maria-alcover/

Books

1. **Alcover, C. M.** & Londoño, A. M. (Eds.) (2023). *Bienestar, salud, calidad de vida y preparación para el retiro de los trabajadores mayores: investigación y práctica en Iberoamérica [Well-being, health, quality of life and retirement planning of older workers: Research and practice in Iberoamerica]*. Cali (Colombia): Universidad del Valle.

2. **Alcover, C. M.** (Ed.) (2020). *La vigencia del contrato psicológico: aproximaciones teóricas y empíricas desde las Américas [The validity of the*

psychological contract: Theoretical and empirical approaches from the Americas]. Bogotá: Universidad Católica de Colombia.

3. **Alcover, C. M.** (2020). *Empleo sostenible. Trabajo y alternativas al retiro en la sociedad 4.0. [Sustainable Employment. Work and Alternatives to Retirement in 4.0 Society].* Madrid: Ediciones Díaz de Santos.

4. **Alcover, C. M.** (2018). *Edad, trabajo y retiro. Nuevas realidades, nueva comprensión* [*Aging, Work and Retirement. New Realities, New Understanding*]. Madrid: Grupo 5.

5. **Alcover, C. M.,** Moriano, J. A. & Topa, G. (coords.) (2016). *Psicología del Trabajo. Conceptos clave y temas emergentes [Work Psychology. Key Concepts and Emergent Issues].* Madrid: Sanz y Torres.

6. **Alcover, C. M.,** Topa, G., Parry, E., Fraccaroli, F., & Depolo, M. (eds.) (2014). *Bridge Employment: A Research Handbook.* London & New York: Routledge. https://www.routledge.com/Bridge-Employment-A-Research-Handbook/Alcover-Topa-Parry-Fraccaroli-Depolo/p/book/9780415829090

7. **Alcover, C. M.,** Moriano, J. A., Osca, A. & Topa, G. (coords.) (2012). *Psicología del Trabajo [Work Psychology]*. Madrid: Universidad Nacional de Educación a Distancia.

8. Crego, A. y **Alcover, C. M.** (2008). *Vidas reinterpretadas. Una aproximación psicosocial a las experiencias de prejubilación.* Madrid: Dykinson.

9. **Alcover, C. M.** (ed.) (2008). *La figura del Defensor Universitario: Garantía de Derechos, Libertades y Calidad en las universidades [The University Ombudsman: Guarantee of Rights, Freedoms and Quality in the Universities].* Sevilla: Universidad Internacional de Andalucía

10. **Alcover, C. M.,** Martínez, D., Rodríguez, F. & Domínguez, R. (2004). *Introducción a la Psicología del Trabajo [Introduction to Work Psychology].* Madrid: McGraw Hill.

11. Gil, F. & **Alcover, C. M.** (coords.) (2004). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones [Introduction to Organizational Psychology]*. Madrid: Alianza Editorial.

12. Gil, F., & **Alcover, C. M.** (coords.) (2004). *Técnicas grupales en contextos organizacionales [Group Techniques in Organizational Contexts]*. Madrid: Ediciones Pirámide.

13. **Alcover, C. M.** (2002). *El contrato psicológico. El componente implícito de las relaciones laborales [Psychological Contract. The Implicit Component in Labour Relations]*. Málaga: Ediciones Aljibe.

14. Gil, F., **Alcover, C. M.**, García, M., Roda, R. & Rodríguez, F. (1999). *Prácticas de Psicología de los Grupos. Experiencias [Work Psychology Practices. Experiences]*. Madrid: Ediciones Pirámide.

15. Gil, F. & **Alcover, C. M.** (coords.) (1999). *Introducción a la Psicología de los Grupos [Introduction to Group Psychology].* Madrid: Ediciones Pirámide.

Book chapters

1. **Alcover, C. M.** (in press). Build bridge employment: Agency and structure building blocks in mid-and late-career decisions. In E. Parry, J. E. McCarthy and N. Heraty (Eds.), *Palgrave Handbook on Age Diversity and Work*, *2nd edition*. London: Palgrave.

2. **Alcover, C. M.**, Mazzetti, G., & Guglielmi, D. (in press). Dual vulnerability due to aging and technology: A challenge for the employability of older workers. In E. Parry, J. E. McCarthy and N. Heraty (Eds.), *Palgrave Handbook on Age Diversity and Work*, *2nd edition*. London: Palgrave.

3. **Alcover, C. M.** (2025). Empleabilidad sostenible: un instrumento para prevenir la discriminación por edad en el trabajo [Sustainable employability: a tool to prevent age discrimination at work]. In *El fenómeno del edadismo. Seminario Ageingnomics 2024* (pp. 91-106). Madrid: Fundación MAPFRE.

4. **Alcover, C. M.** (2024). Envejecimiento en el trabajo, prolongación de la vida laboral y transiciones a la jubilación [Aging in the workplace, work-life extension and transitions to retirement]. In C. Montes (Coord.), *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (PTO): Desafíos y oportunidades* (pp. 127-141). Madrid, Pirámide.

5. **Alcover, C. M.** (2022). La aplicación del modelo de atención centrado en la persona a las personas destinatarias de la acción voluntaria [The application of the person-centered care model to the people targeted by the volunteer action]. In P. Benlloch (Dir.), J. A. Velasco, and M. Amate (Coord.), *El valor del voluntariado en el Tercer Sector: reflexiones en un nuevo escenario* (pp. 211-232). Madrid: Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 – Plataforma del Voluntariado de España.

6. **Alcover, C. M.** (2021a). Estructuración, diseño y evaluación del trabajo. Organización material, temporal y social [Structuring, design and evaluation of the work. Material, temporal and social organization]. En J. A. Moriano León (Coord.), *Psicología del Trabajo. Fundamentos y Aplicaciones* (pp. 23-61). Madrid: Sanz y Torres.

7. **Alcover, C. M.** (2021b). Recuperación del trabajo y del estrés laboral, bienestar psicosocial y salud ocupacional [Job and work stress recovery, psychosocial well-being and occupational health]. In J. A. Moriano León (coord.), *Psicología del Trabajo. Fundamentos y Aplicaciones* (pp. 101-129). Madrid: Sanz y Torres.

8. **Alcover, C. M.** (2021c). Cómo potenciar la empleabilidad sostenible de los trabajadores mayores: oportunidades y propuestas [Enhancing the sustainable employability of older workers: Opportunities and proposals]. In C. Pulido and L. Torres (Eda.), Mundo del trabajo y las organizaciones en transformación: desafíos sociales, políticos y éticos (pp. 635-654). Lima: Aletheya.

9. **Alcover, C. M.** & Londoño. A. (2021). Panorama das intervenções sobre maturidade, trabalho e aposentadoria no contexto internacional [Overview of interventions on maturity, work and retirement in the international context]. In M. H. Antunes, S. de T. M. Boehs, & A. B. Costa (eds.), *Trabalho, maturidade e aposentadoria: estudos e intervenções (*pp. 47-71). São Paulo: Vetor Editora.

10. **Alcover, C. M.** (2020a). Envejecimiento activo en el trabajo y preparación para la jubilación [Active aging at work and retirement planning]. In A. L. García-Izquierdo (coord..), *Intervención psicosocial para una prevención de riesgos laborales inclusiva* (pp. 213-242). Oviedo: Cátedra Asturias Prevención - Universidad de Oviedo.

11. **Alcover, C. M.** (2020b). El largo pasado y la corta historia del contrato psicológico en las relaciones empleado-organización [The long past and short history of the psychological contract in employee-organization relations]. In C. M. Alcover (ed.) *La vigencia del contrato psicológico: aproximaciones teóricas y empíricas desde las Américas* (pp. 221-249). Bogotá: Universidad Católica de Colombia.

12. Martínez-Mejía, E., Ascencio Cabrera, E. M., & **Alcover, C. M.** (2020). Aproximación a la dinámica del contrato psicológico en México: Estudio comparativo entre trabajadores de organizaciones de la iniciativa privada e instituciones de gobierno [An approach to the dynamics of the psychological contract in Mexico: A comparative study between workers of private organizations and government institutions]. In C. M. Alcover (ed.) *La vigencia del contrato psicológico: aproximaciones teóricas y empíricas desde las Américas* (pp. 145-174). Bogotá: Universidad Católica de Colombia.

13. Topa, G., & **Alcover, C. M.** (2019a). Late career development and retirement. In James A. Athanasou and Harsha N. Perera (eds.), *International Handbook of Career Guidance* (2nd edition, pp. 429-457). New York: Springer.

14. **Alcover, C. M.** (2019b). Gestión del estrés laboral [Work stress management]. En J. A. Moriano, G. Topa y C. García Ael (Coords.), *Psicosociología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales* (pp. 9-41). Madrid: Sanz y Torres.

15. **Alcover, C. M.** (2019c). Recuperación del trabajo y del estrés laboral, bienestar psicosocial y salud ocupacional [Job and work stress recovery, psychosocial well-being and occupational health]. En J. A. Moriano, G. Topa y C. García Ael (Coords.), *Psicosociología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales* (pp. 251-322). Madrid: Sanz y Torres.

16. **Alcover, C. M**., Rico, R., Turnley, W. H., & Bolino, M. C. (2017). Psychological contracts in teams. In E. Salas, R. Rico, & J. Passmore (eds.), *The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Team Working and Collaborative Processes* (pp. 417-439). Chichester: Wiley Blakwell.

17. **Alcover, C. M.** (2016). Bridge employment: Transitions from career employment to retirement and beyond. In E. Parry & J. McCarthy (Eds.), *The Palgrave Handbook of Age Diversity and Work* (pp. 225-262). London: Palgrave Macmillan.

18. **Alcover, C. M.** & Rodríguez, F. (2015). Neurociencia social [Social Neuroscience]. In J. M. Sabucedo & J. F. Morales (coords.), *Psicología Social* (pp. 21-39). Madrid: Editorial Médica Panamericana.

19. **Alcover, C. M.** (2014). Pessoas, tarefas, processos e resultados: Principios das equipas de trabalho e do trabalho em equipa [People, tasks, processes and outcomes: Principles of work teams and teamwork]. In S. P. Gonçalves (Coord), *Psicossociologia do Trabalho e das Organizações. Princípios e Práticas* (pp. 261-297). Lisboa: Pactor.

20. **Alcover, C. M.** & Topa, G. (2014a). Bridge employment in Spain: A possible option to postpone retirement. In C. M. Alcover, G. Topa, E. Parry, F. Fraccaroli, & M. Depolo (eds.), *Bridge Employment: A Research Handbook* (pp. 115-137). London & New York: Routledge (Routledge Studies in Human Resource Development).

21. **Alcover, C. M.,** Topa, G., Parry, E., Fraccaroli, F., & Depolo, M. (2014a). Bridge employment: An introduction and overview of the handbook. In C. M. Alcover, G. Topa, E. Parry, F. Fraccaroli, & M. Depolo (eds.), *Bridge Employment: A*

Research Handbook (pp. 3-24). London & New York: Routledge (Routledge Studies in Human Resource Development).

22. **Alcover, C. M.**, Topa, G., Parry, E., Fraccaroli, F., & Depolo, M. (2014b). Bridge employment: Lessons learned and future prospects for research and practice. In C. M. Alcover, G. Topa, E. Parry, F. Fraccaroli, & M. Depolo (eds.), *Bridge Employment: A Research Handbook* (pp. 269-290). London & New York: Routledge (Routledge Studies in Human Resource Development).

23. García, J., Manzano, P., Pérez, J. E., Rodríguez, F., & **Alcover, C. M.** (2013). Measuring the influence of active learning (CL and PBL) in students' generic competences. In L. Krogh & A. A. Jensen (eds.), *Visions Challenges and Strategies: PBL Principles and Methodologies in a Danish Global Perspective* (pp. 281-297). Aalborg: Aalborg University Press.

24. **Alcover, C. M.** (2012). La estructuración del trabajo. Organización material, temporal y social [The structuring of work. Material, temporal and social organization]. In C. M. Alcover, J. A. Moriano, A. Osca, & G. Topa, *Psicología del Trabajo* (pp. 35-92). Madrid: Universidad Nacional de educación a Distancia.

25. **Alcover, C. M.** (2012). Procesos psicosociales en el trabajo: interacción, liderazgo y clima [Psychosocial processes at work: interaction, leadership and climate]. In C. M. Alcover, J. A. Moriano, A. Osca, & G. Topa, *Psicología del Trabajo* (pp. 93-136). Madrid: Universidad Nacional de educación a Distancia.

26. **Alcover, C. M.** (2011). Entrenamiento en mediación: las mejores prácticas para formar mediadores eficaces [Mediation training: best practices for training effective mediators]. En R. López San Luis (coordinadora), *Aportaciones de la mediación en el marco de la prevención, gestión y solución de conflictos familiares* (pp. 33-46). Granada: Editorial Comares.

27. **Alcover, C. M.** & Crego, A. (2011). Reflexividad, crítica y relevancia en la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones: una propuesta en defensa de la pluralidad de perspectivas [Reflexivity, critique and relevance in Work and Organizational Psychology: a proposal in defense of the plurality of perspectives]. In E. Agulló, J. L. Álvaro, A. Garrido, R. Medina, & I. Schweiger (editores), *Nuevas formas de organización del trabajo y la empleabilidad* (pp. 13-36). Oviedo: Ediciones de la Universidad de Oviedo.

28. **Alcover, C. M.** (2011). Mediación en contextos de educación superior e investigación [Mediation in higher education and research contexts]. In M. Gonzalo Quiroga & F. J. Gorjón Gómez (editores/directores) y A. Sánchez García (coordinador), *Métodos alternos de solución de conflictos. Herramientas de paz y modernización de la justicia* (pp. 233-248). Madrid: Editorial Dykinson.

29. **Alcover, C. M.** (2010). Alternativas de mediación en contextos universitarios: una propuesta de modelo contingente y sus aplicaciones en la resolución de conflictos a través de la figura del Defensor Universitario [Mediation alternatives in university contexts: a proposal for a contingent model and its applications in conflict resolution through the figure of the University Ombudsperson]. In N. González-Cuellar (dir.), Ágata Mª. Sanz Hermida y Juan Carlos Ortiz Pradillo (coords.), *Mediación. Un método de Resolución de Conflictos. Estudio interdisciplinar* (pp. 267-288). Madrid: Editorial Colex.

30. **Alcover, C. M.** (2008). Neurociencia Social: Hacia la integración de las explicaciones biológicas y sociales de la conducta social [Social Neuroscience: Towards the integration of biological and social explanations of social behavior]. In J. F. Morales, C. Huici, A. Gómez y E. Gaviria (coords.), *Método, teoría e investigación en Psicología Social* (pp. 187-211). Madrid: Pearson-Prentice Hall.

31. **Alcover, C. M.** (2006). La mediación como estrategia para la resolución de conflictos: una perspectiva psicosocial [Mediation as a strategy for conflict resolution: a psychosocial perspective]. En Gonzalo, M. (dirección), Bazaga, I. y Ventas, R. (coordinadoras), *Métodos Alternativas de Solución de Conflictos (ADR y MASC: Perspectiva multidisciplinar)* (pp. 113-129). Madrid: Dykinson.

32. **Alcover, C. M.** (2004). La atribución de responsabilidad [The attribution of responsibility]. En I. Hoyo Sierra (coordinadora), *Introducción a la Psicosociología del Derecho* (pp. 77-103). Madrid: Dykinson.

33. **Alcover, C. M.** (2003a). Organizaciones y comportamiento organizacional [Organizations and organizational behavior]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de las Organizaciones (pp. 33-59). Madrid: Alianza Editorial.

34. **Alcover, C. M.** (2003b). Equipos de trabajo y dinámicas grupales en contextos organizacionales [Work teams and group dynamics in organizational contexts]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), *Introducción a la Psicología de las Organizaciones* (pp. 201-228). Madrid: Alianza Editorial.

35. **Alcover, C. M.** (2003c). Cultura y clima organizacional [Organizational culture and climate]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), *Introducción a la Psicología de las Organizaciones* (pp. 387-414). Madrid: Alianza Editorial.

36. Gil, F., **Alcover, C. M.,** & Barrasa, A. (2003). Intervención en las organizaciones [Organizational interventions]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de las Organizaciones (pp. 501-531). Madrid: Alianza Editorial.

37. **Alcover, C. M.** (1999a). El estudio de los grupos en la psicología social [The study of groups in the Social Psychology]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de los Grupos (pp. 27-66). Madrid: Pirámide.

38. **Alcover, C. M.** (1999b). Aproximaciones al concepto de grupo y tipos de grupos [Approaches to the concept of group and types of groups]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de los Grupos (pp. 67-104). Madrid: Pirámide.

39. **Alcover, C. M.** (1999c). Aspectos temporales: formación, desarrollo y socialización de grupo [Temporal issues: group formation, development and socialization]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de los Grupos (pp. 105-133). Madrid: Pirámide.

40. **Alcover, C. M.** (1999d). Influencias del contexto: grupos organizaciones y sociedad [Contextual influences: groups, organizations and society]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de los Grupos (pp. 333-356). Madrid: Pirámide.

41. **Alcover, C. M.** (1999e). Ámbitos de aplicación de los grupos [Fields of application of groups]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de los Grupos (pp. 333-356). Madrid: Pirámide.

42. Gil, F., García-Sáiz, M. & **Alcover, C. M.** (1999). Procesos implicados en el rendimiento grupal [Group performance processes]. In F. Gil and C. M. Alcover (Coords.), Introducción a la Psicología de los Grupos (pp. 223-250). Madrid: Pirámide.

43. Gil, F. & **Alcover, C. M.** (1998). El estudio de los grupos en la Psicología Social [The Study of Groups in Social Psychology]. En J. M. León, S. Barriga y cols. (coordinadores), *Psicología Social. Orientaciones teóricas y ejercicios prácticos* (pp. 279-306). Madrid: McGraw-Hill.

<u>Book editor</u>

1. Jiménez Burillo, F. (2022). *Escritos sobre psicologia social de la ciencia y del conocimiento [Writings on the social psychology of science and knowledge]*. Edition: A. Blanco and **C. M. Alcover**. Academia de Psicología de España. Madrid: Sanz y Torres.

Refereed Articles

1. Nazar, G., Cabezas, M.-F., **Alcover, C. M.**, Soto-Contreras, E., Reyes-Molina, D., Bustos, C., & Leiva, A. M. (2025). How does retirement really affect physical health? A systematic review of longitudinal studies. *Ageing and Society*, 1–18. https://doi.org/10.1017/S0144686X24000503

2. Mazzetti, G., **Alcover, C. M**., Çetin, M., De Carlo, E., Derous, E., & Guglielmi, D. (2024). Exploring the Benefits of Boundarylessness: Pathways From Boundaryless Career Orientation to Insecurity and Engagement. *Journal of Career Development*, *51*(5), 579-597. https://doi.org/10.1177/08948453241268854

3. Valero-Esteban, J. M., **Alcover, C. M.**, Pastor, Y., Moreno-Días, & Verde, A. (2024). Emotions and music through an innovative project during compulsory secondary education. *Heliyon, 10*(4), e25765. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e25765

4. Paganin, G., Avanzi, L., Guglielmi, D., **Alcover, C. M.**, & Mazzetti, G. (2023). How Emotional Contagion among Teachers Affects the Relationship between Transformational Leadership and Team Cohesion. *Behavioral sciences*, *13*(8), 685. https://doi.org/10.3390/bs13080685

5. García-Merino, S., Martín, N., & **Alcover, C. M.** (2023). The Role of Job Crafting and Psychological Capital in the Relationship between Job Autonomy and Work Engagement: A Serial Mediation Model. *The Spanish Journal of Psychology, 26*, E17. https://doi.org/10.1017/SJP.2023.17 - IF JCR =

6. Díaz-Silveira, C., Santed-Germán, M. A., Burgos-Julián, F. A., Ruiz-Iñíguez, R., **Alcover, C. M.** (2023). Differential efficacy of physical exercise and mindfulness during lunch breaks as internal work recovery strategies: a daily study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, online first. https://doi.org/10.1080/1359432X.2023.2198706

7. **Alcover, C. M.**, Fernández-Salinero, Topa, G., Desmette, D. (2023). Family Care-Work Interference and Mid/Late-Career Motivation and Intentions: Mediating Role of Occupational Future Time Perspective. *Journal of Career Development, 50*(3), 690–708. https://doi.org/10.1177/0894845322112489

8. Budia, J. M., **Alcover, C. M.,** Fernández-Muñoz, J. J. Blanco-Fernández, A., & Félix-Alcántara, M. P. (2023). Attachment, motivational systems and anorexia nervosa: A systematic review and proposed framework for eating disorders.

Clinical Psychology and Psychotherapy, early view. https://doi.org/10.1002/cpp.2845 - IF JCR = 3.6 (Q2).

9. **Alcover, C. M.**, Bargsted, M., & Yeves, J. (2023). Individual agency and structure perceptions in intentions to withdrawal from work early/late in the mid-and late-career. *Personnel Review,* 52(1), 304-320. https://doi.org/10.1108/PR-03-2021-0154

10. **Alcover, C. M.**, Salgado, S., Nazar, G., Ramírez-Vielma, R., & González-Suhr, C. (2022). Job insecurity, financial threat, and mental health in the COVID-19 context: The moderating role of the support network. *SAGE Open, 12*(3). https://doi.org/10.1177/21582440221121048 - IF JCR = 2.0 (Q2).

11. Salgado, S., González-Suhr, C., Nazar, G., **Alcover, C. M.,** Ramírez-Vielma, R., & Bustos, C. (2022). Relationships between Individual and Social Resources, Anxiety and Depression in the Early Lockdown Stage by the COVID-19 in Chile. *Behavioral Sciences, 12*(10), 357. https://doi.org/10.3390/bs12100357 - IF JCR = 2.6 (Q2).

12. Nazar, G., **Alcover, C. M.**, Lanuza, F., Labraña A. M., Ramírez-Alarcón, K., Troncoso-Pantoja, C., Leiva, A. M., Petermann-Rocha, F. & Celis-Morales, C. A. (2022). Association between Bodyweight Perception, Nutritional Status, and Weight Control Practices: A Cross-sectional Analysis from the Chilean Health Survey 2016-2017. *Frontiers in Psychology,* Article number: 13:984106. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.984106 - IF JCR = 3.8 (Q1).

13. Martínez-Mejía, E., **Alcover, C. M.**, & Uribe Prado, J. F. (2022). Hacia un modelo de relaciones de intercambio psicosocial en las organizaciones: evaluación de la dinámica entre contrato psicológico, percepción de apoyo-traición organizacional, *burnout* e intención de renuncia. *Contaduría y Administración, 67*(2), 142-164. http://dx.doi.org/10.22201/fca.24488410e.2022.3123

14. **Alcover, C. M.**, Nazar, G., Bargsted, M., Ramírez-Vielma, R., Pulido, N., & Rodríguez, L. (2022). Transcultural validation of the Nordic Age Discrimination Scale for the Spanish-speaking working populations. *The Spanish Journal of Psychology. 25,* e15. https://doi.org/10.1017/SJP.2022.10 - IF JCR = 2.3 (Q3).

15. Monton, P., Reyes, L. E., & **Alcover, C. M.** (2022). Personal Characteristics for Successful Senior Cohousing: A Proposed Theoretical Model. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 19*(4), 2241. https://doi.org/10.3390/ijerph19042241

16. Nazar, G., **Alcover, C. M.,** Concha-Cisternas, Y., Cigarroa, I., Díaz-Martínez, X., et al. (2022). Risk factors and gender differences for depression in Chilean older

adults: A cross-sectional analysis from the national health survey 2016-2017. *International Journal of Mental Health Promotion, 24*(5), 679-697. https://doi.org/10.32604/ijmhp.2022.020105 - IF JCR = 1.3 (Q4).

17. **Alcover, C. M.**, Mazzetti, G., & Vignoli, M. (2021). Sustainable Employability in the Mid and Late Career: An Integrative Review. *Journal of Work and Organizational Psychology, 37*(3), 157 - 174. https://doi.org/10.5093/jwop2021a16

18. Latorre, F., Pérez-Nebra, A. R., Queiroga, F., & **Alcover, C. M.** (2021). How Do Teleworkers and Organizations Manage the COVID-19 Crisis in Brazil? The Role of Flexibility I-Deals and Work Recovery in Maintaining Sustainable Well-Being at Work. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 18*(23), 12522. https://doi.org/10.3390/ijerph182312522

19. **Alcover, C. M.** (2021). Edad, trabajo y salud ocupacional: retos y oportunidades para los trabajadores y las organizaciones en Iberoamérica. *Praxys Psy, 35*(1), 109-126. https://doi.org/10.32995/praxispsy.v22i35.163

20. Vignoli, M., Zaniboni, S., Chiesa, R., **Alcover, C. M**., Guglielmi, D., & Topa, G. (2021). Maintaining and engaging older workers at work: The trigger role of personal and psychosocial resources. *The International Journal of Human Resource Management*, 32(8), 1731-1753. https://doi.org/10.1080/09585192.2019.1579252

21. **Alcover, C. M.**, Guglielmi, D., Depolo, M., & Mazzetti, G. (2021). "Aging-and-Tech Job Vulnerability": A proposed framework on the dual impact of aging and AI, robotics, and automation among older workers. *Organizational Psychology Review, 11*(2), 175–201. https://doi.org/10.1177/2041386621992105

22. Peña-González, K., Nazar, G., & **Alcover, C. M.** (2021). The Mediating Role of Organizational Identification in the Relation between Organizational Social Capital, Perceived Organizational Prestige, Perceived Employability and Career Satisfaction. *The Spanish Journal of Psychology, 24*, E22. https://doi.org/10.1017/SJP.2021.24

23. **Alcover, C. M.,** Rico, R., & West, M. (2021). Struggling to Fix Teams in Real Work Settings: A Challenge Assessment and an Intervention Toolbox. *The Spanish Journal of Psychology, 24*, E23. https://doi.org/10.1017/SJP.2021.21

24. **Alcover, C. M.**, Chambel, M. J., & Estreder, Y. (2020). Monetary incentives, motivational orientation and affective commitment in contact centers. A multilevel mediation model. *Journal of Economic Psychology, 81*, 102307. https://doi.org/10.1016/j.joep.2020.102307

25. **Alcover, C. M.**, Rodríguez, F., Pastor, Y., Thomas, H., Rey, M., & del Barrio, J. L. (2020). Group Membership and Social and Personal Identities as Psychosocial Coping Resources to Psychological Consequences of the COVID-19 Confinement. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 17*, 7413. https://doi.org/10.3390/ijerph17207413

26. Díaz-Silveira, C., **Alcover, C. M.**, Burgos, F., Marcos, A., & Santed, M. A. (2020). Mindfulness versus physical exercise: Effects of two recovery strategies on mental health, stress and immunoglobulin A during lunch breaks. A randomized controlled trial. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 17*, 2839. https://doi.org/10.3390/ijerph17082839

27. González-Suhr, C., Salgado, S., Elgueta, H., & **Alcover, C. M.** (2019). Does Visual Aesthetics of the Workplace Matter? Analyzing the Assessment of Visual Aesthetics as a Precedent of Affective Commitment and Job Crafting. *The Spanish Journal of Psychology, 22*, e38, 1–12. https://doi.org/10.1017/sjp.2019.37

28. Fernández, F. Nazar, G. **Alcover, C. M.** (2019). Modelo de envejecimiento activo: Causas, indicadores y predictores en adultos mayores en Chile. *Acción Psicológica, 15*(2), 109-128. https://doi.org/10.5944/ap.15.2.22903

29. Carral, P., & **Alcover, C. M.** (2019). Measuring Age Discrimination at Work: Spanish Adaptation and Preliminary Validation of the Nordic Age Discrimination Scale (NADS). *International Journal of Environmental Research and Public Health, 16*, 1431. https://doi.org/10.3390/ijerph16081431

30. Camblor, M. P., & **Alcover, C. M.** (2019). Integrating Distrust Antecedents and Consequences in Organizational Life. *Journal of Work and Organizational Psychology, 35*, 17-26. https://doi.org/10.5093/jwop2019a3

31. **Alcover, C. M.** (2018). ¿Quiénes soy?, ¿quién somos? Identidades múltiples en el trabajo: un estado de la cuestión [Who are 'I? Who are 'we'? A state-of-the-art review of multiple identities at work] *Papeles del Psicólogo, 39*, 200-207. https://doi.org/10.23923/pap.psicol2018.2858

32. **Alcover, C. M**., Chambel, M. J., Fernández, J. J., & Rodríguez, F. (2018). Perceived organizational support-burnout-satisfaction relationship in workers with disabilities: The moderation of family support. *Scandinavian Journal of Psychology, 59,* 451-461. https://doi.org/10.1111/sjop.12448

33. Fernández, F., Nazar, G., & **Alcover, C. M.** (2018). Modelo de envejecimiento activo: causas, indicadores y predictores en adultos mayores en Chile [Active

Aging Model: Causes, Indicators, and Predictors in Chilean Elderly People]. *Acción Psicológica, 15*(2), 97–116. https://doi.org/10.5944/ap.15.2.22903

34. **Alcover, C. M**. & Topa, G. (2018). Work characteristics, motivational orientations, psychological work ability and job mobility intentions of older workers. *PLoS ONE, 13*: e0195973. https://doi.org/10.1371/journal.pone.0195973

35. Topa, G., Depolo, M., **Alcover, C. M.** (2018). Early retirement: A meta-analysis of its antecedent and subsequent correlates. *Frontiers in Psychology, 8,* 2157. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.02157

36. **Alcover, C. M.**, Rico, R., Turnley, W. H., & Bolino, M. C. (2017a). Understanding the changing nature of psychological contracts in 21st century organizations: A multiple-foci exchange relationships approach and proposed framework. *Organizational Psychology Review*, *7*, 4-35. http://dx.doi.org/10.1177/2041386616628333

37. **Alcover, C. M.**, Rodríguez, F., Pastor, Y., Fernández, J. J., & Chambel, M. J. (2017). Crisis económica, salud y bienestar en trabajadores con discapacidad [Economic downturn, health, and well-being in workers with disabilities]. *Journal of Work and Organizational Psychology, 33*, 147-155. http://dx.doi.org/10.1016/j.rpto.2017.05.001

38. **Alcover, C. M.**, Rico, R., Turnley, W. H., & Bolino, M. C. (2017b). Multi-dependence in the formation and development of the distributed psychological contract. *European Journal of Work and Organizational Psychology, 26*, 16-29. http://dx.doi.org/10.1080/1359432X.2016.1197205

39. Sánchez de Miguel, M., Lizaso, I., Hermosilla, D., **Alcover, C. M.**, Goudas, M. & Arranz-Freijó, E. (2017). Preliminary validation of the Perceived Locus of Causality scale for academic motivation in the context of university studies (PLOC-U). *British Journal of Educational Psychology, 87*, 558-572. https://doi.org/10.1111/bjep.12164

40. Serrano, L. M., Paredes, M., Velázquez, A., **Alcover, C. M.**, & Castellanos, M. E. (2016). MoCAS: A Mobile Collaborative Tool for Learning Scope of Identifiers in Programming Courses. *International Journal of Engineering Education, 32*, 969-981. https://www.ijee.ie/contents/c320216B.html

41. Topa, G. & **Alcover, C. M.** (2015). Psychosocial factors in retirement intentions and adjustment: a multi-sample study. *Career Development International, 20*, 384-408. http://dx.doi.org/10.1108/CDI-09-2014-0129

42. Pérez, V., **Alcover, C. M.**, & Chambel, M. J. (2015). Job attitudes in workers with disabilities: The importance of family support in addition to organizational support. *Work, 51*, 817-826. http://dx.doi.org/10.3233/WOR-141905

43. Moret-Tatay, C., Fernández, J. J., Civera, C., Navarro-Pardo, E., y **Alcover, C. M.** (2015). Psychometric properties and Factor structure of the BRCS in an elderly Spanish simple. *Anales de Psicología, 31*, 1030-1034. http://dx.doi.org/10.6018/analesps.31.3.188401

44. Topa, G., **Alcover, C. M.**, Moriano, J. A., & Depolo, M. (2014). Bridge employment quality and its impact on retirement adjustment: A structural equation model with SHARE panel data. *Economic and Industrial Democracy, 35*, 224-243. http://dx.doi.org/10.1177/0143831X12475242

45. Serrano, L. M., Paredes, M., **Alcover, C. M.,** & Velázquez, A. (2014). An evaluation of students' motivation in CSCL of programming concepts. *Computers in Human Behavior, 31*, 499-508. http://dx.doi.org/10.1016/j.chb.2013.04.030

46. **Alcover, C. M.**, Topa, G., y Fernández J. J. (2014). La gestión organizacional de los trabajadores mayores y los procesos de mantenimiento, prolongación y salida de la vida laboral [Organizational Management of Older Workers and the Processes of Maintaining, Extending and Leaving Employment]. *Papeles del Psicologo, 35*, 91-98. http://www.papelesdelpsicologo.es/pdf/2359.pdf

47. Negrini, A., Panari, C., Simbula, S., & **Alcover, C. M.** (2013). The push and pull factors related to early retirees' mental health status: A comparative study between Italy and Spain. *Journal of Work and Organizational Psychology, 29*, 7-14. https://doi.org/10.5093/tr2013a8

48. Fernández, J. J., **Alcover, C. M.**, & Crego, A. (2013). Psychosocial profiles of early retirees based on experiences during post-working life transition and adjustment to retirement. *Revista de Psicología Social/International Journal of Social Psychology, 28*, 99-112. http://dx.doi.org/10.1174/021347413804756032

49. **Alcover, C. M.**, Martínez-Íñigo, D., & Chambel, M. J. (2012). Perceptions of employment relations and permanence in the organization: Mediating effects of affective commitment in relations of psychological contract and intention to quit. *Psychological Reports, 110*, 839-853. https://doi.org/10.2466/01.07.21.PR0.110.3.839-853

50. **Alcover, C. M.**, Crego, A., Guglielmi, D., & Chiesa, R. (2012). Comparison between the Spanish and Italian early work retirement models: A cluster analysis approach. *Personnel Review, 41*, 380-403. https://doi.org/10.1108/00483481211212995

51. Camblor, M. P., & **Alcover, C. M.** (2012). The everyday concept of trust in international cooperation environments. *Revista de Psicología Social/International Journal of Social Psychology, 27*, 233-241. http://dx.doi.org/10.1174/021347412804932811

52. Rico, R., **Alcover, C. M**, & Tabernero, C. (2011). Work team effectiveness, a review of research from the last decade (1999-2009). *Psychology in Spain, 15*, 57-79. http://www.psychologyinspain.com/content/full/2011/15006.pdf

53. Topa, G., Moriano, J. A., Depolo, M., **Alcover, C. M.**, & Moreno, A. (2011). Retirement and wealth relationships: Meta-analysis and SEM. *Research on Aging, 33*, 501-528. http://dx.doi.org/10.1177/0164027511410549

54. Fernández, J. J., Crego, A., & **Alcover, C. M.** (2011). La transición hacia el retiro: adaptación en una muestra de prejubilados españoles de la escala *Retirement Satisfaction Inventory*. *Revista Española de Geriatría y Gerontología, 46*, 139-146. https://doi.org/10.1016/j.regg.2010.11.009

55. **Alcover, C. M.**, Rico, R., & Gil, F. (2011). Work teams in organizational contexts: Dynamics of change, adaptation and learning in flexible environments. *Papeles del Psicólogo, 32*, 7-16. http://www.papelesdelpsicologo.es/English/1914.pdf

56. Gil, F., **Alcover, C. M.**, Rico, R., & Sánchez-Manzanares, M. (2011). New ways of leadership in work teams. *Papeles del Psicólogo, 32* (1), 38-47. http://www.papelesdelpsicologo.es/contenido?num=1140

57. Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F., **Alcover, C. M.**, & Tabernero, C. (2011). Coordination processes in work teams. *Papeles del Psicólogo, 32* (1), 59-68. http://www.papelesdelpsicologo.es/contenido?num=1140

58. Chambel, M. J., & **Alcover, C. M.** (2011). Psychological contract of call-centers workers: working conditions, satisfaction and civic virtue behavior. *Economic and Industrial Democracy, 32*, 115-134. https://doi.org/10.1177/0143831X10376421

59. **Alcover, C. M.** & Pérez, V. (2011). Trabajadores con discapacidad: problemas, retos y principios de actuación en salud ocupacional. Medicina y Seguridad del Trabajo, 57, Supl. 1, 206-223. http://dx.doi.org/10.4321/S0465-546X2011000500013

60. Fernández, J. J., **Alcover, C. M.**, & Crego, A. (2010). Percepciones sobre la voluntariedad en la salida organizacional en una muestra de prejubilados

españoles [Perceptions on the voluntariness in the process of organizational exit in a sample of Spanish early retired]. *Journal of Work and Organizational Psychology, 26* (2), 135-146. https://doi.org/10.5093/tr2010v26n2a5

61. Rico, R., **Alcover, C. M**., & Tabernero, C. (2010). Efectividad de los equipos de trabajo: una revisión de la última década de investigación (1999-2009) [Work team effectiveness, a review of research from the last decade (1999-2009)]. *Journal of Work and Organizational Psychology. 26* (1), 47-71. https://doi.org/10.5093/tr2010v26n1a4

62. **Alcover, C. M.** (2009). Ombudsing in Higher Education: A contingent model for mediation in university dispute resolution processes. *The Spanish Journal of Psychology, 12*, 275-287. https://doi.org/10.1017/S1138741600001682

63. Rico, R., **Alcover, C. M**, Sánchez-Manzanares, M., & Gil, F. (2009). The joint relationships of communication behaviors and task interdependence on trust development and change in virtual project teams. *Social Science Information, 48*, 229-255. https://doi.org/10.1177/0539018409102410

64. Topa, G., Moriano, J. A., Depolo, M., **Alcover, C. M**., & Morales, J. F. (2009). Antecedents and Consequences of Retirement Planning and Decision Making A Meta-Analysis and Model. *Journal of Vocational Behavior, 75*, 38-55. https://doi.org/10.1016/j.jvb.2009.03.002

65. Chiesa, R., Negrini, A., Crego, A., & **Alcover, C. M.** (2009). Il pensionamento come fase della carriera: il ruolo della soddisfazione lavorativa e della volontarietà del ritiro. GIPO, *Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento, 10/2*, 3-18.

66. Martínez-Íñigo, D., Totterdell, P., **Alcover, C. M.**, & Holman, D. (2009). The source of display rules and their effects on Primary Health Care professionals' well-being. *The Spanish Journal of Psychology, 12*, 618-631. https://doi.org/10.1017/S1138741600001980

67. Fernández, J. J., Crego, A., & **Alcover, C. M.** (2008). Relaciones entre factores sociodemográficos, motivación hacia el retiro temprano y satisfacción en la vida postlaboral: análisis exploratorio en una muestra de prejubilados españoles [Relations between sociodemographic factors, motivation towards early retirement and satisfaction in post-employment life: exploratory analysis in a sample of Spanish early retirees]. *Journal of Work and Organizational Psychology, 24,* 417-439. http://journals.copmadrid.org/jwop/archive.php?year=2008&vol=24&num=3

68. **Alcover, C. M.**, & Crego, A. (2008). Modalidades de retiro laboral en Europa: bienestar psicológico y factores psicosociales asociados [Varieties of work

retirement in Europe: Psychological wellbeing and psychosocial factors associated.]. *Journal of Work and Organizational Psychology, 24,* 277-282. http://journals.copmadrid.org/jwop/archive.php?year=2008&vol=24&num=3

69. Crego, A., **Alcover, C. M.**, & Martínez-Íñigo, D. (2008). The transition process to post-working life and its psychosocial outcomes: A systematic analysis of Spanish early retirees' discourse. *Career Development International, 13,* 186-204. https://doi.org/10.1108/13620430810860576

70. Martínez-Íñigo, D., Totterdell, P., **Alcover, C. M.**, & Holman, D. (2007). Emotional labour and emotional exhaustion: The mediational role of interpersonal and intrapersonal mechanisms. *Work and Stress, 21*, 30-47. https://doi.org/10.1080/02678370701234274

71. **Alcover, C. M**, Martínez-Íñigo, D., & Zambrano, Z. (2007). Efectos de las oportunidades de incorporación al mercado laboral sobre el desarrollo del contrato psicológico y las actitudes hacia el trabajo: el caso de trabajadores con discapacidad en el sector de call/contact centers. *Psicologia, 21*, 151-176. https://doi.org/10.17575/rpsicol.v21i1.361

72. Aritzeta, A., & **Alcover, C. M.** (2006). '¿Quién decide? ¿Quién es responsable? ¿Quién gana?' Análisis de las dificultades para la implantación de equipos de trabajo [Who makes the decision? Whose responsibility is it? Whose benefit is it? Analyzing difficulties in implementing work teams]. *Journal of Work and Organizational Psychology, 22,* 151-178. https://journals.copmadrid.org/jwop/art/704afe073992cbe4813cae2f7715336f

73. Gil, F., **Alcover, C. M**., & Peiró, J. M. (2005). Work teams effectiveness in organizational contexts: recent research and applications in Spain and Portugal. *Journal of Managerial Psychology, 20* (3/4), 193-218. http://dx.doi.org/10.1108/02683940510589000

74. Gil, F., Rico, R., **Alcover, C. M.**, & Barrasa, A. (2005). Change oriented leadership, satisfaction and performance in work groups. Effects of team climate and group potency. *Journal of Managerial Psychology, 20* (3/4), 312-328. http://dx.doi.org/10.1108/02683940510589073

75. Gil, F., Sanz, J., García-Vera, M. P., León, J. M., Medina, S., & **Alcover, C. M.** (2005). Assessing Social Skills in Health Professional Services: The Case of Health-Transport Technicians. *European Journal of Psychological Assessment, 21*, 173-181, 2005. http://dx.doi.org/10.1027/1015-5759.21.3.173

76. **Alcover, C. M.** & Crego, A. (2005). Factores implicados en la decisión de retiro laboral temprano: aproximaciones desde el análisis del discurso de una muestra

de prejubilados españoles. *Revista de Psicología Social Aplicada, 15* (2), 133-163.

77. **Alcover, C. M**., Martínez-Íñigo, D., & Rodríguez-Mazo, F. (2005). "¿Cuánto tiempo trabajaremos aquí?" Antigüedad en la organización y características de los contratos psicológicos en empleados de call / contact centers ['How long will we work here?' Organizational tenure and characteristics of the psychological contracts in call/contact centers employees]. *Revista de Psicología Social / International Journal of Social Psychology.* https://doi.org/10.1174/0213474052871015

78. **Alcover, C. M**, Gil, F., & Barrasa, A. (2004). Aprendizaje de equipo: adaptación en una muestra española de las escalas de actividades de aprendizaje. *Psicothema, 16*, 378-383. http://www.psicothema.com/psicothema.asp?id=3006

79. Crego, A. & **Alcover, C. M.** (2004). La experiencia de prejubilación como fenómeno psicosocial: estado de la cuestión y propuesta de un marco teórico para la investigación. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 20*, 291-336. https://journals.copmadrid.org/jwop/art/fc49306d97602c8ed1be1dfbf0835ead

80. Martínez-Íñigo, D., **Alcover, C. M.**, & Rodríguez Mazo, F. (2003). Barreras a la contribución de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones al estudio de las Relaciones Laborales (II): Estudio exploratorio en una muestra de futuros profesionales. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 19,* 135-158

81. Gil, F. & **Alcover, C. M.** (2002). Small Group Research in Europe: Contributions to the field from Spanish Social Psychology. *European Psychologist, 7*, 265-274. https://doi.org/10.1027//1016-9040.7.4.265

82. **Alcover, C. M.** (2002). Incivilidad en los lugares de trabajo y clima organizacional: Hacia la formulación del constructo clima para la civilidad en las organizaciones. *Revista de Psicología Social Aplicada, 12*, 79-103.

83. **Alcover, C. M.** & Gil, F. (2002). Crear conocimiento colectivamente: aprendizaje organizacional y grupal. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 18*, 259-301. https://journals.copmadrid.org/jwop/art/4d5b995358e7798bc7e9d9db83c612a5

84. Barrasa, A., Gil, F., de la Osa, J. C., & **Alcover, C. M.** (2002). La gestión del conocimiento: tendencias y desarrollos en España. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 18*, 319-342. https://journals.copmadrid.org/jwop/art/b0b183c207f46f0cca7dc63b2604f5cc

85. Martínez-Íñigo, D., Rodríguez Mazo, F., & **Alcover, C. M.** (2001). Barreras a la contribución de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones al estudio de las Relaciones Laborales (I): Estudio exploratorio en una organización sindical.

Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 17, 307-326. https://journals.copmadrid.org/jwop/art/afda332245e2af431fb7b672a68b659d

86. **Alcover, C. M**. & Gil, F. (2000). Potencia en grupos: un constructo entre la autoeficacia y la motivación colectiva. *Apuntes de Psicología, 18*, 123-143.

87. **Alcover, C. M.** (2000). La Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España. Una aproximación a través de los manuales y textos introductorios. *Revista de Historia de la Psicología, 21*, 91-126.

88. **Alcover, C. M.** (2000). "¿Nuevas formas de "mente de grupo"?. Una revisión de la aplicación de constructos cognitivos al trabajo en equipo. *Boletín de Psicología, 66*, 7-47.

89. **Alcover, C. M.** & Gil, F. (1999). Influencias de las nuevas formas de flexibilidad organizacional sobre los equipos de trabajo. *Revista de Psicología General y Aplicada, 52*, 177-201.

90. **Alcover, C. M.** & Gil, F. (1999). The effects of member change and continuity on the productive efficiency of work teams. *Psychology in Spain, 3*, 88-97.

91. Gil, F., Rodríguez Mazo, F., & **Alcover, C. M.** (1999). Entrenamientos en Habilidades Directivas. *Revista de Psicología Social, 14*, 189-193.

92. **Alcover, C. M.** & Gil, F. (1998). Efectos de la continuidad y del cambio de miembros sobre la eficacia productiva de los equipos de trabajo. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 14*, 33-50.

Competitive Research Projects and Public and Private Institutions Funding

(Note: Only the projects of the principal investigator [PI] are listed)

• Santed, M. A., **& Alcover, C. M.** (2020-2024). *Eficacia diferencial de dos estrategias de recuperación, basadas en mindfulness y ejercicio físico, en los niveles de estrés laboral e inmunoglobulina A. Un ensayo controlado [Differential effectiveness of two recovery strategies, based on mindfulness and physical exercise, on levels of work stress and inmunoglobuline A. A controlled and randomized trial]*. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Proyectos I+D+i 2019 [Spanish Ministry of Science, Innovation, and Universities, National R&D Programme]. Euro 30,250.

• **Alcover, C. M.** (2013-2016). *Papel facilitador del apoyo social y recursos personales en colectivos con dificultades de integración laboral y consecuencias sobre actitudes, bienestar y salud ocupacional [Role of social support and personal resources in groups with labor integration difficulties and consequences on attitudes, welfare and occupational health].* Ministerio de Economía y Competitividad. Plan Nacional de I+D+I

[Spanish Ministry of Economy and Competitiveness. National R&D Programme]. Euro 24,300.

• Gutiérrez-Calderón, I. (PI Coord.) & **Alcover, C. M.** [PI of the FLEXINNOVA Group URJC] (2008-2012). *Orientación emprendedora e innovación: Información, flexibilidad y mercados [Entrepreneurial orientation and innovation: Information, flexibility and markets]*. Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid. Programas de Actividades de I + D entre grupos de investigación de la Comunidad de Madrid en Socioeconomía, Humanidades y Derecho 2007 [Ministry of Education of the Community of Madrid. Programs of R & D activities among research groups of the Community of Madrid in Socioeconomics, Humanities and Law 2007]. Euro 424,000.

• **Alcover, C. M.** (2010). *Análisis cualitativo de la satisfacción de los usuarios de la Fundación SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) y elaboración de un instrumento de medida de la satisfacción [Qualitative analysis of the satisfaction of the users of the SIMA Foundation (Interconfederal Service of Mediation and Arbitration) and elaboration of an instrument for measuring satisfaction]*. SIMA Foundation (Public institution). Euro 13,200.

• Crego, A., & **Alcover, C. M.** (2007-2008). *Consecuencias personales y psicosociales de la prejubilación y el retiro temprano: identificación de perfiles de adaptación y diseño de intervención orientada al entrenamiento de estrategias de afrontamiento y la integración social y envejecimiento activo [Personal and psychosocial consequences of early retirement and early retirement: identification of adaptation profiles and intervention design aimed at training coping strategies and social integration and active aging]*. Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid [Ministry of Education of the Community of Madrid]. Euro 12,700.

• **Alcover, C. M.** (2007). Análisis y mejora de la calidad de los procesos de mediación realizados por la Fundación SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) [Analysis and improvement of the quality of the mediation processes carried out by the SIMA Foundation (Interconfederal Service of Mediation and Arbitration)]. SIMA Foundation (Public institution). Euro 7,000.

• **Alcover, C. M.**, & Depolo, M. (2006-2007). *Consecuencias personales y psicosociales de la prejubilación y el retiro temprano del trabajo [Personal and psychosocial consequences of early retirement and early retirement*]. Ministerio de Educación y Ciencia & Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca. Convocatoria de "Acciones Integradas" 2005. Subprograma "Acciones Integradas Hispano-Italianas" [Spanish Ministry of Education and Science, and Italian Ministry of Education, University, and Research. Call for "Integrated Actions" 2005. Subprogram "Integrated Hispano-Italian Actions"]. Euro 22,080.

• **Alcover, C. M.** (2003-2006). *Efectos del cumplimiento y la ruptura del contrato psicológico sobre la eficacia y la calidad del servicio, las actitudes y la permanencia en la organización en trabajadores de call centers [Effects of fulfilment and breach of the psychological contract on the effectiveness and quality of service, attitudes and permanence in the organization of call center workers]*. Ministerio de Ciencia y Tecnología [Spanish Ministry of Science and Technology]. National R&D Programme]. Euro 20,700.

• Martínez-Íñigo, D. & **Alcover, C. M.** (2004). *Análisis de la Eficacia de las Organizaciones Sindicales en el Marco de las Nuevas Relaciones Laborales [Analysis of the Effectiveness of Trade Unions in the Context of New Labor Relations]*. Unión General de Trabajadores [General Union of Workers]. Euro 12,986.

• **Alcover, C. M.** (2004). *Análisis de la satisfacción de los trabajadores cedidos con los procesos de colocación gestionados por las empresas que forman la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT) [Analysis of the satisfaction of the workers assigned with the placement processes managed by the companies that form the Association of Large Temporary Employment Companies (AGETT)]*. Association of Large Temporary Employment Companies (Private institution). Euro 30,920.

• **Alcover, C. M.** (2002-2003). *Efectos del cumplimiento y la ruptura del contrato psicológico sobre la eficacia y la calidad del servicio, las actitudes y la permanencia en la organización en trabajadores de call centers [Effects of fulfilment and breach of the psychological contract on the effectiveness and quality of service, attitudes and permanence in the organization of call center workers]*. Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid [Ministry of Education of the Community of Madrid]. Euro 18,000.

• **Alcover, C. M.** (2002). El contrato psicológico (CP) como regulador de las relaciones empleado-organización: análisis de las consecuencias del cumplimiento y de la ruptura del CP para los individuos y las organizaciones [The psychological contract (CP) as a regulator of employee-organization relationships: analysis of the consequences of compliance and the breakdown of the CP for individuals and organizations]. Universidad Rey Juan Carlos. Euro 1,776.

• **Alcover, C. M.** (2002). *Elaboración de un banco de datos para la evaluación de aptitudes intelectuales de los candidatos a policías locales de la Comunidad de Madrid [Development of a data bank for the evaluation of intellectual aptitudes of the candidates for local police of the Community of Madrid]*. Instituto Superior de Estudios de la Seguridad de la Comunidad de Madrid [Higher Institute for Security Studies of the Community of Madrid] (Public institution). Euro 10,200.

<u>Professional Activities</u>

Professional Affiliations

• European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

• Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS) [Spanish Scientific Society of Social Psychology]

Evaluations

• Evaluator for the Agencia Estatal de Investigación, Comisión Científico Técnica (CCT) de Psicología, 2021 [State Research Agency, Scientific and Technical Commission (STC) for Psychology, 2021].

• Evaluator and rapporteur for Joint Programming Initiative "More years, better lives– The Potential and Challenges of Demographic Change". European Commission - Coordination and Support Action (CSA). July-December 2015.

• Evaluator for the Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) del Ministerio de Educación y Ciencia, en el Área de Psicología y Ciencias de la Educación [National Agency of Evaluation and Prospective (ANEP) of the Ministry of Education and Science, in the Area of Psychology and Education Sciences], from 2007 to present.

• Evaluator for the Fundación Progreso y Salud de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía [Progress and Health Foundation of the Andalusian Ministry of Health], from 2015 to present.

• Evaluator for the Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Calidad (ANECA), en la Comisión de Ciencias de la Salud, Programa VERIFICA, Grado, postgrado y doctorado [Evaluator for the National Agency for Quality Assessment and Accreditation (ANECA), in the Health Sciences Commission, VERIFICA Program, Degree, Postgraduate and PhD], from 2013 to present.

• Member of the Ethical Comittee for Research, Rey Juan Carlos University, and Coordinator of the Advisory Committee on Research Ethics, from 2012 to 2018.

• External referee for the PhD Programme of the Università Ca' Foscari, Venezia, 2017.

Ad Hoc reviewer

Organizational Psychology Review, Personnel Review, European Journal of Work and Organizational Psychology, Economic and Industrial Democracy, Cultural Diversity and

Ethnic Minority Psychology, Frontiers in Psychology, Work, Aging and Retirement, Human Resource Management Review, Spanish Journal of Psychology, Business Research Quarterly, Journal of Work and Organizational Psychology, Psicothema, BMC Public Health, PLoS ONE, Applied Research in Quality of Life, The Journal of Applied Behavioral Science, The International Journal of Human Resource Management, Current Psychology, among others

Visiting research stays and Invited talks

• ALMA MATER STUDIORUM, University of Bologna, Italy, October-December 2023.
• ALMA MATER STUDIORUM, University of Bologna, Italy, December 2022.
• Pontificia University Católica de Chile, Santiago, November, 2022.
• University of Concepción, Concepción, Chile, November, 2022.
• University of La Frontera, Temuco, Chile, October 2022
• ALMA MATER STUDIORUM, University of Bologna, Italy, September-December 2021, November-December 2021
• University of Concepción, Concepción, Chile, March-June 2020
• ALMA MATER STUDIORUM, University of Bologna, Italy, September-December 2019
• Jaume I University, Castellón, Spain, November 2018
• Adolfo Ibáñez University, Santiago, Chile, November 2018
• Diego Portales University, Santiago, Chile, November 2018
• University of Valparaíso, Valparaíso, Chile, November 2018
• University of La Frontera, Temuco, Chile, October, 2018
• University of Concepción, Concepción, Chile, October 2018
• Catholic University of Colombia, Bogotá, Colombia, October 2017
• Pedagogical and Technological University of Colombia, Tunja, Colombia, August 2017
• El Bosque University, Bogotá, Colombia, August 2017
• University of Zaragoza, Zaragoza, Spain, July 2017
• Adolfo Ibáñez University, Santiago, Chile, November 2016
• El Bosque University, Bogotá, Colombia, August 2016
• University of Lisboa, Lisboa, Portugal, December 2015
• El Bosque University, Bogotá, Colombia, September 2015
• Pedagogical and Technological University of Colombia, Tunja, Colombia, September 2015
• Metropolitan Autonomous University, Mexico, November 2014
• Catholic University of the North, Antofagasta, Chile, August-December 2014
• University of the North, Barranquilla, Colombia, March 2014
• University of Costa Rica, San José, Costa Rica, October 2013
• University of Lisboa, Lisboa, Portugal, May 2012
• ALMA MATER STUDIORUM, University of Bologna, Italy, May-June 2011
• Autonomous National University of Mexico, Mexico, October 2010

• University of Lisboa, Lisboa, Portugal, June-July 2010
• ALMA MATER STUDIORUM, University of Bologna, Italy, March 2007
• Miguel Hernández University, Elche, Alicante, Spain, December 2006
• University of Huelva, Huelva, Spain, November 2005

Conference and Congress Presentations

(Note: Only the presentations of the last fifteen years are listed)

1. Mazzetti, G., **Alcover, C. M.**, Çetin, M., De Carlo, E., Derous, E., & Guglielmi, D. (2023). The positive side of being boundaryless: Serial pathways from boundaryless career orientation to job insecurity and work engagement. 18th European Congress of Psychology. Brighton (United Kingdom), 3-6 July 2023.

2. Purc, E., Laguía, A., Laguna, M., Moriano, J. A., Topa, G., Nazar, G., & **Alcover, C. M.** (2023). Is it still appropriate at this age? Perceived age norms and entrepreneurial intention in mature individuals. 21th *European Association of Work and Organizational Psychology Congress.* Katowice (Poland), 24-27 May 2023.

3. **Alcover, C. M.**, Díaz Silveira, C., Burgos, F., Ruiz, R., & Santed, M. A. (2023). Eficacia de mindfulness como estrategia de recuperación en el trabajo: Una " scoping review. 9º Congreso Internacional de Mindfulness. Zaragoza (Spain), 15-17 June 2023.

4. Díaz Silveira, C., Burgos, F., Ruiz, R., Santed, M. A., & **Alcover, C. M.** (2023). Mindful running o meditación focalizada como estrategias de recuperación: un ensayo controlado. 9º Congreso Internacional de Mindfulness. Zaragoza (Spain), 15-17 June 2023.

5. **Alcover, C. M.** (2022a). Concluding remarks. First Annual Workshop Millennium Nucleus on the Evolution of Work (MNEW). Santiago (Chile), 19 November, 2022.

6. **Alcover, C. M.** (2022b). Trabajo en equipo en sistemas compuestos por humanos e inteligencia artificial: condiciones y consecuencias [Teamwork in systems composed of humans and artificial intelligence: Conditions and consequences]. VI Congreso Chileno de Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Concepción (Chile), 4 November, 2022.

7. **Alcover, C. M.** (2021a). Relaciones interpersonales, pertenencia a grupos y bienestar psicológico [Interpersonal relationships, group membership and psychological well-being]. Congreso Educare+Educere, Madrid (Spain), 19 November, 2021.

8. **Alcover, C. M.** (2021b). Mundo del trabajo y las organizaciones en transformación: desafíos sociales, políticos y éticos. Conferencia inaugural, VII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Lima (Perú) 20 September, 2021.

9. **Alcover, C. M.** (2020). La salud mental en las nuevas realidades laborales post-pandemia [Mental health in the new post-pandemic labor contexts]. *II Seminario Retos en Salud y Seguridad en el Trabajo: Salud mental en tiempos de pandemia*. Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia. Tunja (Colombia), 2 October, 2020.

10. **Alcover, C. M.,** Thomas, H., Pastor, Y., Rodríguez, F., & del Barrio, J. L. (2019). Jubilado no significa aislado: el papel de la pertenencia y la identidad grupal en el bienestar, la salud percibida y la expectativa de vida futura de personas jubiladas. *Congreso Nacional de Psicología.* Vitoria-Gasteiz (Spain), 21 -24 July, 2019.

11. Rey, M., Thomas, H., & **Alcover, C. M.** (2019). Pertenencia e identificación grupal y sus relaciones con el bienestar y la salud percibida en pacientes con trastornos de salud mental. *Congreso Nacional de Psicología.* Vitoria-Gasteiz (Spain), 21 -24 July, 2019.

12. Topa, G., **Alcover, C. M.**, Desmette, D., & Henry, H. (2019). Eldercare-Work conflict Spanish scale: Psychometric properties and effects on late career intentions. *19th European Association of Work and Organizational Psychology Congress.* Turin, (Italy), 29 May - 01 June 2019.

13. **Alcover, C. M.** (2018). Capacidad de trabajo sostenible: contribuciones de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones para afrontar el desafío del envejecimiento. *IV Congreso Chileno de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.* Valparaíso (Chile), 7-9 November 2018.

14. **Alcover, C. M.**, Bargsted, M., Ramírez, R., & Nazar, G. (2018). Discriminación por edad en el trabajo: Adaptación y validación preliminar de la *Nordic Age Discrimination Scale (NADS)* en población de Chile. *IV Congreso Chileno de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.* Valparaíso (Chile), 7-9 November 2018.

15. **Alcover, C. M.** (2018). La gestión intergeneracional: cómo gestionar personas y equipos intergeneracionales en las organizaciones actuales. *II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos*. Valencia (Spain), 1-2 March 2018.

16. **Alcover, C. M.** (2018). La gestión saludable de las etapas finales de la carrera profesional: cómo facilitar las transiciones hacia el retiro. *II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos*. Valencia (Spain), 1-2 March 2018.

17. **Alcover, C. M.** (2018). The happiness of maintaining work: How organizations can facilitate prolongation of working life and bridge employment. *I International Conference on Organizational Happiness.* Lisboa (Portugal), 21-22 February 2018.

18. **Alcover, C. M.** (2018). Inseguridad laboral, psicosocial y vital: cómo manejar la incertidumbre sin quedar atrapados en el corto plazo. *V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo*. Cali (Colombia), 18-20 October 2018.

19. Vignoli, M., Guglielmi, D., Zaniboni, S., Chiesa, R., **Alcover, C. M**., & Topa, G. (2017). Work longer and stay engaged: The effects of workability and stereotypes. *The 18th European Congress of Work and Organizational Psychology.* Dublin (Ireland), 17-20 May 2017.

20. **Alcover, C. M.** (2017). Trabajo sostenible: envejecimiento, discapacidad y el futuro de la vida laboral. *1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.* Tomar (Portugal), 2-3 March 2017.

21. **Alcover, C. M.** (2016). Después del diluvio: cómo restaurar la confianza y alcanzar la confianza óptima. *III Congreso Chileno de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.* La Serena (Chile), 3-4 November 2016.

22. **Alcover, C. M.**, Rodríguez, F., Fernández, J. J., & Pastor, Y. (2016). Consequences of the crisis on disabled workers' employment in the Spanish labour market: perceived organizational and social support, satisfaction and intention to quit. *4th Wellbeing at Work Conference.* Amsterdam (The Netherlands), 29 May - 1 June 2016.

23. **Alcover, C. M.**, Rodríguez, F., Fernández, J. J., & Chambel, M. J. (2016). Wellbeing at work suffers in times of crisis: the case of workers with disabilities in the Spanish labour market. *4th Wellbeing at Work Conference.* Amsterdam (The Netherlands), 29 May - 1 June 2016.

24. **Alcover, C.** M. (2016). Recursos organizacionales, sociales y personales en trabajadores con discapacidad en empleo ordinario: interacciones y consecuencias. *I Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos.* Madrid (Spain), 2-3 June 2016.

25. **Alcover, C.** M., & Topa, G. (2015). Job-level factors, work-related goals, motivation and late career intentions in Spanish older workers. *The 14th European Congress of Psychology.* Milan (Italy), 7-10 July 2015.

26. **Alcover, C. M.**, Fernández, J. J., Rodríguez, F., & Lizaso, I. (2015). Perceived support inside and outside work: Perceived organizational support, family support and job satisfaction in disabled workers. *The 14th European Congress of Psychology.* Milan (Italy), 7-10 July 2015.

27. **Alcover, C. M.**, Chambel, M. J., Rodríguez, F., & Fernández, J. J. (2016). Testing social exchange relationships at work: Perceived support, burnout and job satisfaction in workers with disabilities. *The 14th European Congress of Psychology.* Milan (Italy), 7-10 July 2015.

28. **Alcover, C. M.**, Chambel, M. J., Fernández, J. J., & Rodríguez, F. (2015). Extending the EOR explanations beyond SET: Perceived organizational and family support, burnout and job satisfaction in disabled workers. *The 17th European Congress of Work and Organizational Psychology.* Oslo (Norway), 20-23 May 2015.

29. **Alcover, C. M.**, Rico, R., Turnley, W. H., & Bolino, M. C. (2015). Multiple agents in the psychological contract: A qualitative exploration. *The 17th European Congress of Work and Organizational Psychology.* Oslo (Norway), 20-23 May 2015.

30. **Alcover, C. M.**, Chambel, M. J., Fernández, J. J., & Rodríguez, F. (2014). Apoyo percibido, burnout y satisfacción laboral en trabajadores con discapacidad: ¿unas relaciones más allá del intercambio? *I Congreso de la Sociedad Científica Española de Psicología Social.* Sevilla (Spain), 20-22 November 2014.

31. Fernández, J. J., Rodríguez, F., **Alcover, C. M.**, & Lizaso, I. (2014). Dentro y fuera del trabajo: recursos organizacionales, interpersonales y familiares y sus relaciones con la satisfacción laboral. *I Congreso de la Sociedad Científica Española de Psicología Social.* Sevilla (Spain), 20-22 November 2014.

32. **Alcover, C. M.** (2014). Recursos organizacionales y personales en la salud ocupacional positive y la salud mental en el trabajo: percepción de apoyo organizacional e iniciativa personal (job crafting). *Primer Encuentro Hispanoamericano de Salud Mental en el Trabajo, CÁTEDRA EUROPA 2014*, Barranquilla (Colombia), 18-19 March 2014.

33. Pérez, V., **Alcover, C. M.**, & Chambel, M. J. (2013). Job Attitudes in Workers with Disabilities: The Importance of Family Support in Addition to

Organizational Support. *The 16th European Congress of Work and Organizational Psychology.* Münster (Germany), 22-25 May 2013.

34. Pérez, V., & **Alcover, C. M.** (2012). Factores psicosociales en la integración de personas con discapacidad en el mercado de trabajo ordinario. VIII Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre Discapacidad. Salamanca (Spain), 14-16 March 2012.

35. Martínez-Mejía, E., & **Alcover, C. M.** (2011). Relationships between affective commitment, personal resources, and organizational support in Mexican employees. *The 12th European Congress of Psychology.* Istanbul (Turkey), 4-8 July 2011.

36. **Alcover, C. M.** (2011). Testing a contingent model of mediation (I): relationships between temporal perspective and dyadic efficacy of the mediation process. *The 12th European Congress of Psychology.* Istanbul (Turkey), 4-8 July 2011.

37. **Alcover, C. M.** (2011). Testing a contingent model of mediation (II): Relationships between symmetry/asymmetry of power and the level of formality of the mediation process. *The 12th European Congress of Psychology.* Istanbul (Turkey), 4-8 July 2011.

38. **Alcover, C. M.**, Fernández, J. J., & Crego, A. (2011). Percepciones sobre la voluntariedad en el proceso de salida organizacional de una muestra de prejubilados españoles. *VII Congreso Iberoamericano de Psicología.* Oviedo (Spain), 20-24 July 2010.

39. Martínez-Mejía, E., & **Alcover, C. M.** (2010). Relaciones entre el contrato psicológico y la percepción de apoyo organizacional en empleados mexicanos. *VII Congreso Iberoamericano de Psicología.* Oviedo (Spain), 20-24 July 2010.

40. **Alcover, C. M.** (2010). Contextualización versus generalización: ¿es menos científica una Psicología del Trabajo y de las Organizaciones contextualizada y socialmente implicada? IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Sao Paulo (Brasil), 5-8 July 2010.

41. García, J., Manzano, P., Pérez, J., Rodríguez, F, & **Alcover, C. M.** (2010). Measuring the influence of active learning (CL and PBL) in students' generic competencies. International Conference: Visions, Challenges and Strategies for Problem Based Learning. Aalborg (Denmark), 4-6 May 2010.

42. Martínez-Mejía, E., **Alcover, C. M.**, & Martínez, J. (201o). Relación entre Contrato Psicológico y Compromiso Organizacional: Un modelo de adherencia

organizacional en empleados mexicanos. *XVII Congreso Mexicano de Psicología.* Acapulco (México), 8-11 October 2009.

43. Fernández, J. J., **Alcover, C. M.**, & Crego, A. (2009).Identificación de tipos de prejubilados en función de sus experiencias en el proceso de salida organizacional y la posterior adaptación en el retiro: aproximación mediante análisis cluster. *XI Congreso Nacional de Psicología Social.* Tarragona (Spain), 1-3 October 2009.

44. **Alcover, C. M.** (2009). Intercambios, relaciones y contratos psicológicos: hacia una integración y operacionalización de las relaciones individuo-organización desde la perspectiva del intercambio social. *XI Congreso Nacional de Psicología Social.* Tarragona (Spain), 1-3 October 2009.

45. **Alcover, C. M.,** Martínez-Íñigo, D., & Chambel (2009). Contingent work arrangements and work force retention: The mediating effects of the commitment on the relation between psychological contract and intention to leave in call/contact centers employees. *14th European Congress of Work and Organizational Psychology.* Santiago de Compostela (Spain), 13-16 May 2009.

46. Rico, R., **Alcover, C. M.,** Sánchez-Manzanares, M., & Gil, F. (2009). The joint effects of communication behaviours and task interdependence on trust development and maintenance in virtual project teams. *14th European Congress of Work and Organizational Psychology.* Santiago de Compostela (Spain), 13-16 May 2009.

47. **Alcover, C. M.,** & Crego, A. (2009). Understanding the different outcomes of early retirement: Cluster analysis as a first step to map (early) retirees' experiences. *14th European Congress of Work and Organizational Psychology.* Santiago de Compostela (Spain), 13-16 May 2009.

48. Chiesa, R., **Alcover, C. M.,** Guglielmi, D., & Crego, A. (2008). Activité et support social. Indices de d'adaptation à la retraite. *5e Congrès de l' Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française.* Québec (Canada), 19-22 August 2008.

<u>Research management functions</u>

• Founder and Coordinator from 2002 to 2019 of the IN-PSITRO/SOC research team (Research in Work and Organizational Psychology and Social Psychology) at Universidad Rey Juan Carlos.

• From 2019 to the present, Coordinator of the PLURAL Research Team - Consolidated research group in Psychology of Groups and Organizations at Universidad Rey Juan Carlos.

Undergraduate and Graduate Student Advising

Doctoral Dissertation (Advisor)

Rey Juan Carlos University

• José Manuel Valero Esteban (completed in 2025)
• José Miguel Budia (completed in 2023)
• Sonia García Merino (completed in 2023)
• Cintia Díaz-Silveira (completed in 2021)
• José María Sánchez López (completed in 2020)
• José Manuel Blanco Gómez (completed in 2017)
• Helena Thomas Currás (completed in 2015)
• Mario Lucoqui (completed in 2014)
• Alfredo Sango (completed in 2012)
• Vanesa Pérez Torres (completed in 2011)
• Fernando Rodríguez Mazo (completed in 2011)
• Juan José Fernández Muñoz (completed in 2010)

Autonomous University of Madrid

• María Pilar Camblor Fernández (completed in 2017)
• Emmanuel Martínez Mejía (completed in 2011)

Complutense University of Madrid

• Ángel Barrasa Notario (completed in 2006)

Master Theses (Advisor), since 2009

• *91 completed Master Theses*

Bachelor Theses (Advisor), since 2099

• *69 completed Bachelor Theses*

Academic Positions and University Service

• Dean of the Postgraduate School, Rey Juan Carlos University, from July 2015 to June 2018.

• University Ombudsman, Rey Juan Carlos University, from July 2003 to July 2014.

• Member of Faculty Council (Faculty of Health Sciences), Rey Juan Carlos University, from 2013 to 2017.

- Coordinator of the Social Psychology Area, Department of Medicine and Surgery, Psychology, Medicine Preventive and Public Health, Immunology and Medical Microbiology, Nursing and Stomatology, Faculty of Health Sciences, Rey Juan Carlos University, from 2014 to 2018.

- Coordinator of the Social Psychology Area, Department of Psychology, Faculty of Health Sciences, Rey Juan Carlos University, from 2005 to 2007.

- Coordinator of the Social Psychology Area, Department of Social Sciences, Faculty of Communication Sciences, Rey Juan Carlos University, from 2001 to 2005.

- Coordinator of the Social Psychology Area, Department of Social Sciences and Humanities, Faculty of Law and Social Sciences, Rey Juan Carlos University, from 1998 to 2001.

Last updated on 30 June 2025